



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрации городского округа «город Махачкала»

от 30 апреля 2026 г. № 234

Об утверждении Положения об оплате труда работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления города Махачкалы, изменений, которые вносятся в постановление Администрации городского округа с внутригородским делением «город Махачкала» от 19.09.2017 № 1440, и признании утратившими силу акта и отдельных положений некоторых актов Главы Администрации г. Махачкалы

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь Уставом городского округа «город Махачкала», Администрация города Махачкалы **постановляет:**

1. Утвердить:

Положение об оплате труда работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления города Махачкалы (приложение 1);

изменения, которые вносятся в постановление Администрации городского округа с внутригородским делением «город Махачкала» от 19.09.2017 № 1440 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Махачкалы» (опубликовано не было) (приложение 2).

2. Признать утратившими силу:

постановление Главы Администрации г. Махачкалы от 11 ноября 2009 г. № 4065 «Об утверждении Положения по установлению органами местного самоуправления г. Махачкалы условий оплаты труда для отдельных рабочих, занятых в органах местного самоуправления г. Махачкалы и обслуживающих их хозяйствах, для которых установлены отдельные условия оплаты труда» (опубликовано не было);

абзац третий пункта 1 постановления Главы Администрации г. Махачкалы от 06.07.2011 № 1882 «О повышении заработной платы работников муниципальных учреждений МО городской округ «город Махачкала» (опубликовано не было);

абзац третий пункта 1 постановления Главы Администрации г. Махачкалы от 08.12.2011 № 3910 «О повышении заработной платы

работников муниципальных учреждений МО городского округа «город Махачкала» (опубликовано не было);

абзац третий пункта 1 постановления Главы Администрации г. Махачкалы от 23.10.2012 № 3480 «О повышении заработной платы работников муниципальных учреждений МО городского округа «город Махачкала» (опубликовано не было).

3. Управлению информационных технологий разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Махачкалы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2026 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителей Главы Администрации города Махачкалы в соответствии с координируемыми направлениями деятельности.

Врио Главы города Махачкалы

Н.Т. Батырбиев

Верно: заместитель руководителя

Аппарата Администрации г. Махачкалы



М.К. Нурмагомедов



УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
ГО «город Махачкала»
от 30 апреля 2026 г. № 234

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления города Махачкалы

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления города Махачкалы, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – работники).

2. Система оплаты труда работников включает в себя:
размеры окладов (ставок заработной платы) рабочих;
условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

3. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

4. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад или ставка заработной платы, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Выплаты по заработной плате производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников.

6. Руководители органов местного самоуправления города Махачкалы несут ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников и должны руководствоваться Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

7. В случаях, когда месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера, окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, ему (работнику) производится доплата до минимального размера оплаты труда.

8. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

9. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно.

10. При увеличении (индексации) окладов, ставок заработной платы работников их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

II. Размеры окладов (ставок заработной платы) работников

11. Оклады (ставки заработной платы) работников по профессиям «водитель автомобиля», «уборщик служебных и производственных помещений», «дворник», «гардеробщик» и «сторож» устанавливаются в следующих размерах:

Наименование профессий	Размер оклада (ставки заработной платы), рублей
Водитель автомобиля	13900
Уборщик служебных и производственных помещений, дворник, гардеробщик, сторож	10900

12. Оклады (ставки заработной платы) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по другим профессиям рабочих, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование профессий	Размер оклада (ставки заработной платы), рублей
Наименование профессий рабочих с 1-м квалификационным разрядом	9500
Наименование профессий со 2-м квалификационным разрядом	10000
Наименование профессий с 3-м квалификационным разрядом	10300
Наименование профессий с 4-м квалификационным разрядом	10700
Наименование профессий с 5-м	10900

квалификационным разрядом	
Наименование профессий с 6-м квалификационным разрядом	11200
Наименование профессий с 7-м квалификационным разрядом	8300
Наименование профессий с 8-м квалификационным разрядом	11700

III. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера

13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются на основе Перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного постановлением Администрации городского округа с внутригородским делением «город Махачкала» от 19 сентября 2017 г. № 1440.

В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

14. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с законодательством Российской Федерации, производится в повышенном размере.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится.

15. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за расширение зон обслуживания – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

г) оплата сверхурочной работы – осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

д) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) доплата за работу в ночное время – устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

16. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам, ставкам заработной платы рабочих или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных актах органов местного самоуправления города Махачкалы, но не могут быть ниже размеров соответствующих выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

IV. Условия установления и размеры выплат стимулирующего характера

17. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основе Перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденного постановлением Администрации городского округа с внутригородским делением «город Махачкала» от 19 сентября 2017 г. № 1440.

В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- а) за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) за качество выполняемых работ;
- в) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- г) премиальные выплаты по итогам работы.

18. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки к окладу (ставке заработной платы) дифференцированно в зависимости от труда конкретного работника в размере до 150 процентов от оклада (ставки заработной платы) на определенный период времени в течение календарного года.

При установлении соответствующих выплат рекомендуется учитывать следующие критерии:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения).

19. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемых работ относятся:

а) надбавка за качество выполняемых работ, устанавливаемая работникам (за исключением водителей автомобилей всех типов) в размере до 20 процентов от оклада (ставки заработной платы) в случае:

соблюдения регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работы;

соблюдения установленных сроков выполнения данных работнику поручений; положительной оценке работы работника со стороны его непосредственного руководителя, отсутствие обоснованных жалоб органов местного самоуправления и иных лиц, во взаимодействии с которыми работник осуществляет свою трудовую деятельность;

б) надбавка к окладу (ставке заработной платы) за качество выполняемых работ водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс – в размере 25 процентов;

2-й класс – в размере 10 процентов.

20. Ежемесячная надбавка к окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных органах Республики Дагестан, их территориальных органах и обслуживающих их хозяйствах, органах местного самоуправления города Махачкалы и обслуживающих их хозяйствах, в следующих размерах:

10 процентов – при стаже работы от 1 до 5 лет;

15 процентов – при стаже работы от 5 до 10 лет;

20 процентов – при стаже работы от 10 до 15 лет;

30 процентов – при стаже работы свыше 15 лет.

Периоды работы в органах государственной власти Республики Дагестан, их территориальных органах, органах местного самоуправления города Махачкалы и обслуживающих их хозяйствах, включаемые в стаж работы для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливаются на основании трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности, оформленных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

21. Премия по итогам работы выплачивается:

ежеквартальная, годовая;

за выполнение особо важного и сложного задания.

Ежеквартальная, годовая премии выплачиваются с целью поощрения работника за общие результаты труда и по итогам работы за соответствующий период. При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих трудовых функций;

обеспечение безаварийной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем зданий и сооружений.

Премияльные выплаты по итогам работы в соответствующем периоде могут быть не установлены или снижены по решению руководителя органа местного самоуправления города Махачкалы:

в случае наложения на работника в отчетном периоде дисциплинарного взыскания за неисполнение и ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей;

в иных случаях, установленных локальными актами.

Премия за выполнение особо важного и сложного задания выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важного и сложного задания с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

22. Премирование по итогам работы осуществляется руководителем органа местного самоуправления города Махачкалы на основании настоящего Положения в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников.

Размер премии по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

V. Другие вопросы оплаты труда

23. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, рождением ребенка, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских организациях, тяжелым материальным положением, в других исключительных случаях.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель органа местного самоуправления города Махачкалы на основании письменного заявления работника.

Максимальный размер материальной помощи, предоставляемой работнику учреждения, устанавливается в размере, не превышающем его среднемесячную заработную плату.



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
ГО «город Махачкала»
от 30 апреля 2026 г. № 234

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Администрации городского округа с
внутригородским делением «город Махачкала» от 19.09.2017 № 1440
«О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных
бюджетных, автономных и казенных учреждений города Махачкалы»

1. В Положении об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений г. Махачкалы:

1) пункт 2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Указанные положения носят рекомендательный характер для муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Махачкалы и обязательный характер для муниципальных казенных учреждений города Махачкалы.»;

2) в пункте 12 слова «отдельных рабочих, занятых в органах местного самоуправления и управления, и обслуживающих их хозяйствах» заменить словами «работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления города Махачкалы».

2. В Перечне видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях г. Махачкалы:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.»;

2) в примечании:

в абзаце втором слова «аттестации рабочих мест» заменить словами «специальной оценки условий труда»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«При введении новых систем оплаты труда выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.».
